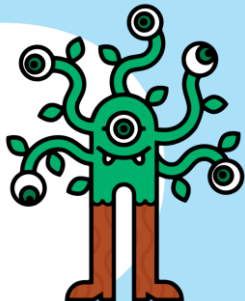




Management und Leadership

© 2020 Management 3.0 BV • version 1.00 • management30.com



1

Das sind die typischen arbeitsbezogenen Fragen weltweit:

- Wie können wir unsere Mitarbeiter motivieren?
- Wie können wir die Unternehmenskultur ändern?
- Wie können wir das Mindset der Manager ändern?
- Wie können wir Teamarbeit und Kooperation verbessern?
- Wie können wir Teams dazu bringen, Verantwortung zu übernehmen?
- Wie können wir Führungskräfte dazu bringen, ihren Teams zu vertrauen?
- Wie können wir das Unternehmen agiler machen?



02.05.2020

2

Story



02.05.2020

3

Die meisten Fragen zu organisatorischem Wandel haben das gleiche Format:
„Wie können wir *andere* Menschen ändern?“

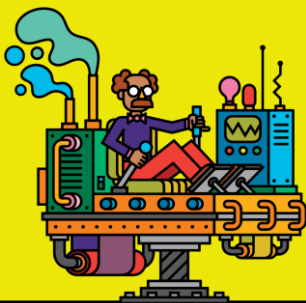


4



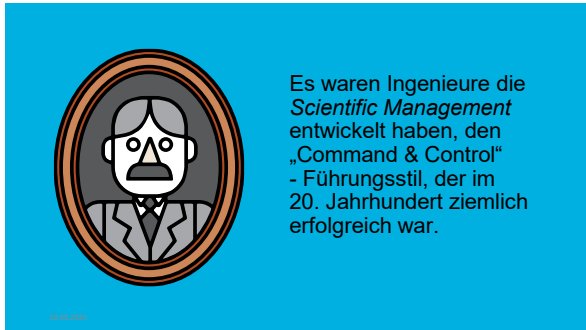
Wir bekommen bessere und glücklichere Organisation, wenn wir uns selbst ändern anstatt Andere.
Wenn Menschen sich nicht darauf fokussieren, sich selbst zu verbessern, ist es denn ein Wunder, dass sie sich immer übereinander beschweren?

5



Für viele Unternehmen ist es gängige Praxis, dass sie wie Maschinen gesteuert werden. Wir nennen das **Management 1.0**. In dieser Art vom Management gehen Führungskräfte davon aus, dass die Verbesserung des großen Ganzen eine Überwachung, Reparatur und den Austausch von Einzelteilen erfordert.

6



7



8



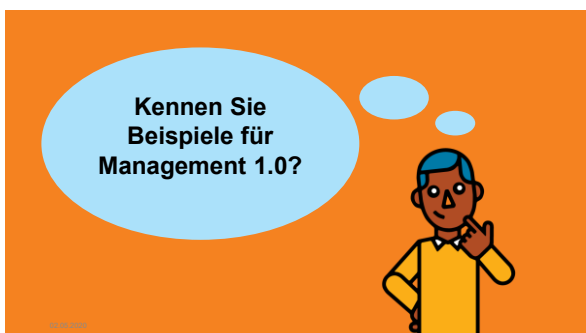
9



10



11



12



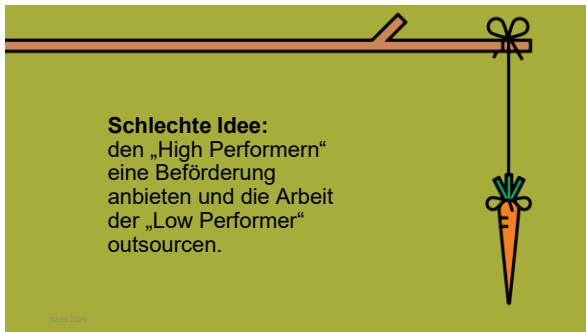
13



14



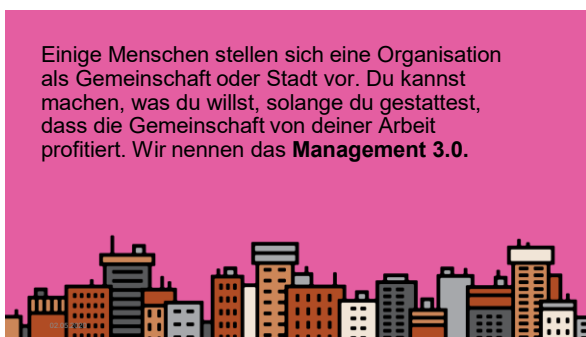
15



16



17



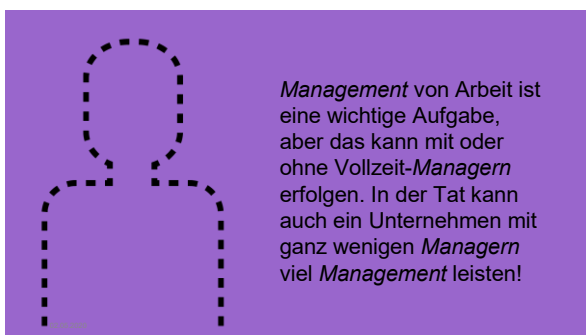
18



19

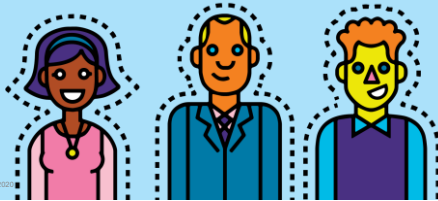


20



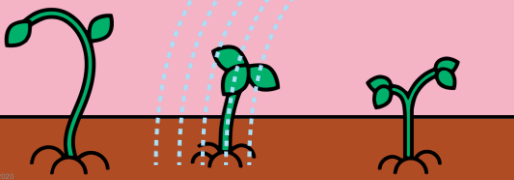
21

Die meisten Kreativarbeiter verstehen nicht, dass sie genauso für Management verantwortlich sind. Management ist viel zu wichtig, um es den Managern zu überlassen.



22

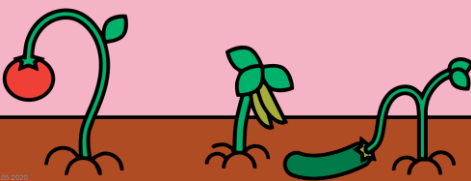
Die einzige Aufgabe, die für Manager übrig bleibt ist, das gesamte System zu entwickeln und zu pflegen.



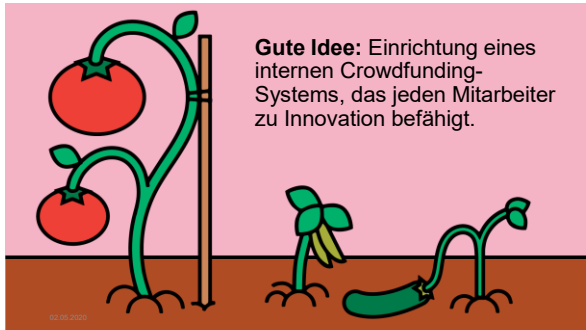
23

Die Aufgabe des Managements ist es, die Systeme zu entwickeln und zu betreiben, die dem Unternehmen helfen, seinen Zweck zu erfüllen.

- Dave Gray, *The Connected Company*



24



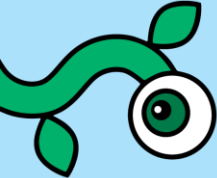
25



26



27



1

Energize People:
Menschen sind die wichtigsten Teile einer Organisation und Manager müssen ihre ganze Kraft einsetzen, um diese Menschen aktiv, kreativ und motiviert zu halten.

02.05.2020

28

2

Empower Teams:
Teams können sich selbst organisieren. Und das erfordert Empowerment, Autorisierung und Vertrauen von den Führungskräften.

02.05.2020

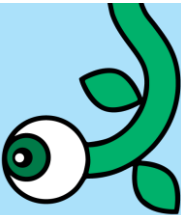


29

Align Constraints:
Selbstorganisation kann zu allem Möglichen führen. Daher ist es notwendig, Menschen und gemeinsame Ressourcen zu schützen, sowie Mitarbeitern eindeutigen Sinn und klare Ziele zu vermitteln.

02.05.2020

3



30



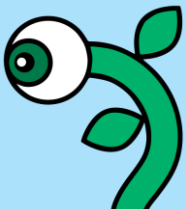
Develop Competence:
Teams können ihre Ziele nicht erreichen, wenn die Teammitglieder für ihre Aufgaben nicht kompetent genug sind. Manager müssen daher helfen, Kompetenz zu entwickeln.

02.05.2020

4

31

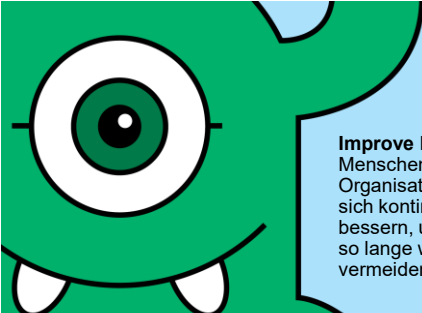
Grow Structure:
Viele Teams arbeiten innerhalb von komplexen Organisationen. Daher ist es wichtig, Strukturen zu schaffen die Kommunikation verbessern.



02.05.2020

5

32



Improve Everything:
Menschen, Teams und Organisationen müssen sich kontinuierlich verbessern, um Fehlschläge so lange wie möglich zu vermeiden.

02.05.2020

6

33



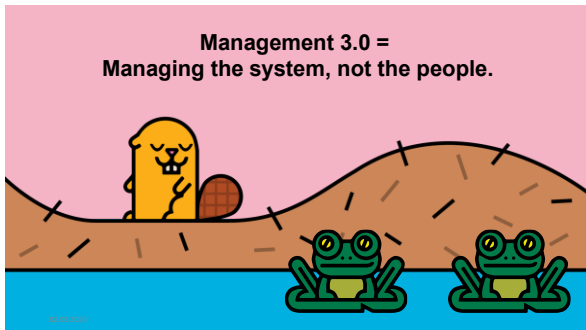
34



35



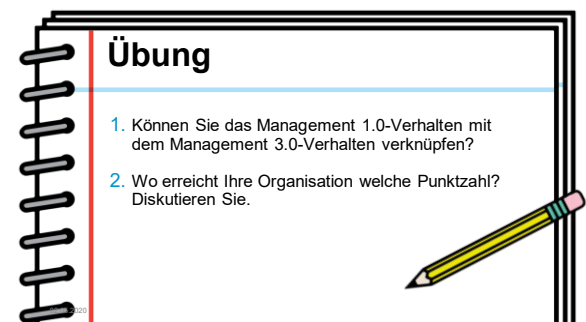
36



37



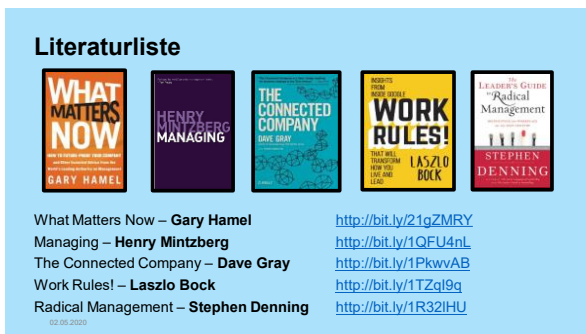
38



39



40



41



42

Translation Credits

Language Coordinator
Jürgen Dittmar
dittmar@cocondi.de

Übersetzer
• Jürgen Dittmar



43
